

Preventie- en integriteitsbeleid

(versie 1.0)

Inleiding

Het preventie- en integriteitsbeleid van Stichting The Black Sheep Foundation (verder: TBSF) bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Werken met een VOG
2. Gedragscode
3. Vertrouwenscontactpersoon
4. Aanstellingsbeleid

1. Werken met een VOG

We kiezen er als stichting voor om te werken met een Verklaring Omtrent Gedrag (verder: VOG) voor onze vrijwilligers. Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat iemand geen strafblad heeft of dat het strafblad geen bezwaar vormt voor het doen van een bepaalde taak of functie in de samenleving. Onze vrijwilligers werken soms met kwetsbare mensen. Daarom vinden we het belangrijk dat zij bij de start van hun vrijwilligerswerk voor TBSF een VOG kunnen tonen.

Vrijwilligers die werken met kwetsbare mensen kunnen vanaf 2018 gratis een VOG aanvragen. Met deze regeling wordt bijgedragen dat vrijwilligerswerk zo integer en zorgvuldig mogelijk gebeurt. Dienst Justis screent de personen die een VOG aanvragen en geeft de VOG's af.

Voor een VOG staat geen specifieke geldigheidsduur. Na afgifte van een VOG kan een situatie veranderen. We vinden het belangrijk dat we zorgvuldig handelen en risico's waar mogelijk beperken. We hanteren dan ook de beleidslijn dat we elke drie jaar aan een vrijwilliger een nieuwe VOG vragen.

2. Gedragscode

Deze gedragscode heeft tot doel iedereen bewust te maken van zijn verantwoordelijkheid voor zijn gedrag. Juist omdat het in de gedragscode om hele gewone regels gaat, verwachten wij dat iedereen zich aan deze regels houdt. Ook verwachten we dat we elkaar aanspreken wanneer iemand de regels overtreedt. Zo zorgen we er samen voor dat het leuk is om voor de TBSF activiteiten te verrichten of aan activiteiten deel te nemen. Wij verwachten van je dat je eerlijk en betrouwbaar bent. Dat je je best doet. Dat je op een zorgvuldige manier omgaat met andere mensen en met materialen waar je mee werkt.

Wat goed en niet goed, wat prettig en niet prettig is in het contact tussen vrijwilligers en deelnemers aan de activiteiten van TBSF is niet eenduidig te benoemen. De ene deelnemer vindt een aai over de bol prettig, een andere deelnemer vindt het niet prettig om te worden aangeraakt. Dat geldt ook voor vrijwilligers (onderling). Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die in alle situaties gelden.

Maar er is wel een heel duidelijke grens en dat is ongewenst gedrag. Ongewenst gedrag bestaat voor ons uit seksuele intimidatie, discrimineren, pesten en agressie, tussen vrijwilligers en deelnemers aan onze activiteiten en tussen vrijwilligers onderling. Dit gedrag vinden we ontoelaatbaar. Daarnaast wordt het gebruik van alcohol en/of drugs of het onder invloed staan van deze middelen tijdens de activiteiten van TBSF niet geaccepteerd.

Daarom hebben wij als stichting een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor deelnemers én vrijwilligers. En de omschrijving van grensoverschrijdend gedrag: seksuele intimidatie, discrimineren, pesten, agressie en alcohol- en drugsgebruik als uitgangspunt voor het sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd.

Wanneer je je als vrijwilliger voor TBSF gaat inzetten, vragen wij je van deze gedragscode kennis te nemen en te bevestigen dat je hiernaar zult handelen. De gedragscode maakt deel uit van de vrijwilligersovereenkomst.

Gedragsregels

1. De vrijwilliger moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de deelnemer en andere vrijwilligers zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De vrijwilliger onthoudt zich ervan om een deelnemer en andere vrijwilligers te bejegenen op een wijze die de deelnemer of vrijwilliger in zijn waardigheid aantast.
3. De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van de deelnemer en andere vrijwilligers dan functioneel noodzakelijk is.
4. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van deelnemers en andere vrijwilligers.
5. De vrijwilliger zal tijdens activiteiten met respect omgaan met deelnemers en andere vrijwilligers, dat wil zeggen niet pesten, discrimineren of agressief bejegenen.
6. Het gebruik van of onder invloed zijn van stimulerende middelen (o.a. alcohol en drugs) is niet toegestaan tijdens de uitvoering van vrijwilligersactiviteiten.
7. Indien de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
8. De vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
9. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

Omschrijving ongewenst gedrag

- *Seksuele intimidatie.* Hieronder verstaan wij enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele duiding, dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.
- *Agressie.* Iedereen wordt weleens boos. Dat kan ook op bij TBSF gebeuren. Maar slaan, schoppen, stompen of met spullen gooien doe je niet. Het is ook niet de bedoeling dat je iemand uitscheldt of bedreigt. Het is ook ongewenst dat je mensen intimideert. Dat betekent dat je anderen niet mag dwingen om dingen te doen die ze eigenlijk niet willen doen.
- *Discriminatie.* Geen mens is hetzelfde. Iedereen is anders, denkt anders en leeft anders. Maar al die verschillende mensen zijn wel gelijkwaardig. Mensen zien er allemaal verschillend uit, dragen niet dezelfde kleding, hebben een verschillende huidskleur, spreken soms een andere taal of hebben een andere godsdienst of levensovertuiging. Mensen kunnen ook anders zijn doordat zij een handicap hebben of een beperking. Maar al die verschillende mensen hebben recht op een gelijkwaardige behandeling.
- *Alcohol- en drugsgebruik.* Drugs en alcohol gaan niet samen met vrijwilligerswerk. Het is verboden alcohol en/of drugs te gebruiken of onder invloed te zijn tijdens activiteiten van TBSF. Ook het meenemen van alcohol en drugs tijdens activiteiten van TBSF is verboden.
- *Pesten.* Iedereen moet zich prettig en veilig voelen tijdens activiteiten van TBSF. Daarom pesten we elkaar niet. Als je gepest wordt, voel je je niet prettig. Je kunt dan bang en onzeker worden. Plagen kan één keer leuk zijn. Maar als het vaker gebeurt kan het vervelend worden. Dan is het pesten. Een opmerking kan grappig zijn, maar soms kan je er mensen mee kwetsen. Dan is het niet leuk meer. Pesten vinden we dan ook ongewenst.

Sanctionering

Gedragingen volgens de bovenstaande omschrijvingen vallen onder grensoverschrijdend gedrag. Als je je niet aan de regels houdt, spreken we je daar op aan. In sommige gevallen krijg je een sanctie. Wat voor sanctie je krijgt, hangt af van wat je hebt gedaan. En of je weleens eerder een waarschuwing kreeg. Voorafgaand aan het vaststellen zal hoor en wederhoor door het bestuur van TBSF plaatsvinden. De sanctie bestaat uit het tijdelijk of definitief uitsluiten van vrijwilligerswerk voor TBSF en/of deelname aan activiteiten.

Grensoverschrijdende gedragingen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

3. Vertrouwenscontactpersoon

TBSF beschikt over een vertrouwenscontactpersoon (verder: VCP). De VCP biedt de eerste opvang voor een slachtoffer van grensoverschrijdend gedrag en heeft een kortdurend contact. De VCP gaat in gesprek met slachtoffer of beschuldigde en onderzoekt waar de persoon in kwestie terecht kan met zijn hulpvraag en welke mogelijke stappen genomen kunnen worden. De VCP binnen TBSF is beschikbaar voor zowel slachtoffer als beschuldigde.

Een VCP is iets anders dan een vertrouwenspersoon. Een vertrouwenspersoon begeleidt een slachtoffer of beschuldigde (vaak voor langere tijd) en kan bijvoorbeeld ook mee gaan naar de tuchtcommissie of politie.

4. Aanstellingsbeleid

We vinden het belangrijk onze vrijwilligers goed te selecteren. Vrijwilligers moeten de doelstellingen van TBSF een warm hart toedragen. Daarnaast moeten vrijwilligers beschikken over de competenties die nodig zijn voor de uitvoering van de verschillende activiteiten van TBSF. Niet iedereen is geschikt voor het verrichten van alle activiteiten.

En niet iedere vrijwilliger vindt dezelfde activiteiten leuk. We gaan dus op zoek naar de optimale match. Want een vrijwilliger die plezier heeft in zijn rol zal dit naar de deelnemers uitstralen. En dat is onze bedoeling, blijde deelnemers en blijde vrijwilligers.

Daarnaast kan een zorgvuldig aanstellingsbeleid ook problemen voorkomen. Een pleger van grensoverschrijdend gedrag herken je niet aan het uiterlijk.

Het aanstellingsbeleid van TBSF omvat:

- de vrijwilliger voert een intakegesprek, met minimaal 1 lid van het bestuur, waarin:
 - ✓ gekeken wordt naar de motivatie van de vrijwilliger
 - ✓ de kennis, vaardigheden en competenties van de vrijwilliger inzichtelijk worden gemaakt
 - ✓ de voorkeuren van de vrijwilliger worden besproken
 - ✓ bij twijfel van geschiktheid worden een of meer referenties ingewonnen
- de vrijwilliger verstrekt een (beknopt) CV
- de vrijwilliger ondertekent een vrijwilligersovereenkomst waarvan de gedragscode deel uitmaakt
- de vrijwilliger vraagt een VOG aan en overhandigt deze aan TBSF alvorens de vrijwilliger gaat werken met kwetsbare mensen.

Vaststelling

Het preventie- en integriteitsbeleid is op 13 oktober 2020 in Den Haag vastgesteld door het bestuur van Stichting The Black Sheep Foundation.